

Appel de candidatures Chef de service laboratoire – Secteur Gatineau

Le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais est à la recherche de candidats afin de pourvoir le poste de chef de service laboratoire– secteur Gatineau à la Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC). Notre établissement comprend approximativement 12 800 employés répartis dans 71 installations sur le territoire de la région de l'Outaouais et gère un budget de fonctionnement d'environ 1.2 milliard de dollars. Sa mission est de maintenir, d'améliorer et de restaurer la santé et le bien-être de la population de l'Outaouais en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique de la région.

L'expérience patient (client) et la responsabilité populationnelle ou clientèle seront au cœur de tous les processus afin d'améliorer l'accès, la continuité et la fluidité des services. Le candidat travaillera en conformité avec les valeurs de l'organisation : le partenariat, l'excellence, l'engagement et la bienveillance.

Sommaire du rôle et des responsabilités

Sous l'autorité de la coordonnatrice des laboratoires, le titulaire du poste exerce son leadership dans un contexte de grande transformation et d'amélioration continue en fonction des orientations ministérielles et de l'atteinte des résultats attendus.

Le chef de service – laboratoire – secteur Gatineau actualise dans ses services, les orientations et les priorités de l'établissement en ce qui concerne les ressources humaines, financières, techniques et informationnelles en vue d'offrir des services continus, adaptés, intégrés et de qualité. Il propose des projets et moyens à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés et évaluer l'atteinte des résultats. Il devra également œuvrer dans un souci d'optimisation visant l'amélioration de l'offre de service et la complémentarité entre les sites. Le titulaire du poste doit faire preuve d'un sens élevé des responsabilités, de compétences en gestion du changement et d'une grande rigueur budgétaire. Il devra répondre à des obligations de performance et de transparence.

Il est responsable de planifier, d'organiser, de réaliser, de diriger, de contrôler et d'évaluer son plan d'action et son offre de service ainsi que d'encadrer, soutenir et apprécier le personnel sous sa responsabilité. Il assure la gestion efficiente des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de ses services, et ce, à partir d'indicateurs pertinents, ainsi qu'une qualité des processus en lien avec les normes du Bureau de normalisation du Québec (BNQ).

À titre de gestionnaire au sein d'un établissement public, vous êtes imputable de votre gestion tant à l'interne qu'à l'externe et vous êtes appelé à en rendre compte en tout temps.

Exigences requises

- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle (baccalauréat) dans une discipline pertinente au poste
- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle (baccalauréat) en sciences de l'administration ou en sciences de la gestion
- Détenir le titre de technologiste médical
- Deux (2) ans d'expérience professionnelle reliée aux fonctions
- Une expérience en gestion d'équipe sera considérée comme un atout
- Toute autre combinaison d'expérience et de formation jugée pertinente pourrait être considérée
- Une prime de déménagement peut être octroyé sous certaines conditions

Note : Si vous avez obtenu votre diplôme à l'extérieur du Canada, vous devez joindre une copie de l'évaluation comparative d'études délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité e de l'Inclusion. L'absence de cette copie dans votre dossier en ligne pourrait entraîner le refus de votre candidature.

Compétences génériques recherchées

- Orientation vers la clientèle
- Orientation vers les résultats
- Savoir gérer le changement
- Communications interpersonnelles et organisationnelles

Compétences spécifiques recherchées

- Résolution de problèmes
- Savoir gérer les ressources
- Savoir contrôler
- Savoir gérer les conflits
- Prise de décision

Concours réservé

L'établissement considérera d'abord les candidats en remplacement et répondant aux exigences du poste, puis les candidats de l'interne du réseau avant le grand public.

Rémunération

Classe salariale : 38

Minimum : 84 351 \$

Maximum : 109 655 \$

Port d'attache

Hôpital de Gatineau

Candidature

Les personnes intéressées sont priées de déposer leur candidature (lettre de motivation et CV), sous l'onglet « Recrutement » de notre site Internet au : <http://cisss-outaouais.gouv.qc.ca/>.

Les dossiers de candidature doivent être reçus au plus tard le **4 juin 2024, 23h59**.

Afin de retenir votre candidature, il est de votre responsabilité de joindre un curriculum vitae et une lettre de présentation qui reflètent votre expérience de travail, vos réalisations et qui répond aux exigences de qualification en lien avec l'emploi postulé.

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus. À noter que la date prévue pour les entrevues sera à déterminer.

Les candidats pourraient être soumis à un processus de sélection comportant une entrevue structurée et des tests psychométriques. Les candidats retenus devront se rendre disponibles pour l'entrevue et les examens.

Le CISSS de l'Outaouais souscrit au principe de l'accès à l'équité en matière d'emploi.

Note : L'utilisation du masculin dans ce texte vise uniquement à en faciliter et en alléger la lecture et la compréhension et ne doit pas être considérée comme une forme de discrimination. Les titres, statuts ou autres termes s'appliquent donc autant aux femmes qu'aux hommes, indistinctement